# Censo de Relações Governamentais

Um retrato dos profissionais e das organizações de RIG no Brasil



A pesquisa "A Carreira do Profissional de Relações Governamentais e Institucionais em Números" – mapeia o perfil, a trajetória e os desafios dos profissionais e organizações que atuam em RIG, oferecendo uma visão aprofundada sobre suas características sociodemográficas e perspectivas para o

### Principais Resultados (PJ)



### Perfil Das Organizações



- 85,7% privadas, 14,3% terceiro setor.
- · Principal ramo: consultoria (6), seguido por serviços e indústria (2 cada).
- Estrutura: maioria com menos de 10 profissionais de RIG; duas têm mais de 100.
- Faturamento: 5 grandes empresas (acima de R\$ 300M), 4 pequenas e 3 médias.

### Equipe e Formação



- · Predominância de profissionais entre 35 e 44 anos. Formação acadêmica frequente: Comunicação, Relações Internacionais,
- Ciência Política e Direito.
- Quase todas possuem colaboradores com pós-graduação lato sensu.



### Práticas de Trabalho



- Modalidade mais adotada: modelo híbrido (12). Qualidade de vida considerada equilibrada pela maioria. Uso de segundo idioma é frequente em 8 das 14 organizações.



## Diversidade e Inclusão •



- negros/indígenas representam <10%). 6 empresas afirmam ter iniciativas de diversidade sem metas estruturadas;
- 5 não possuem políticas formais; 3 têm metas definidas.



### Governança e Perspectivas Metade possui código de ética específico aplicado regularmente.

- Tendências: uso de tecnologias (35%), regulação do lobby (24%), ESG (18%),
- compliance (15%), diversidade e inclusão (9%). Benefícios recorrentes: férias, plano de saúde, flexibilidade, vale-alimentação;
- um terço oferece incentivo à qualificação (bolsas, eventos, reembolso).



o perfil das organizações que atuam com relações governamentais

Insights sobre



## Porte e Atuação



## **Equipes**

com baixa representatividade racial, sobretudo em cargos de liderança

Maioria feminina, mas



### Ter código de ética

Governança

não significa garantir políticas efetivas de inclusão.



## Predomínio do modelo

avaliação de equilibrio entre vida pessoal e profissional



**Universo Amostral** 

**Membros individuais (PF):** 

por 270 membros individuais (PF) e 50 organizações (PJ).

A pesquisa foi realizada em maio de 2025 com o universo de associados do IRELGOV, composto



270 hhhh

Organizações (PJ).

Conclusão

percentuais que asseguram validade estatística e análises consistentes. Entre indivíduos, o volume permite recortes sociodemográficos e profissionais; entre organizações, ainda que menor, a amostra oferece insights exploratórios sobre práticas e tendências.

A amostra incluiu 73 PF (27%) e 14 PJ (25%),





divergir do universo mais amplo do setor. A participação foi voluntária, anônima e sem incentivos, reforçando a autenticidade das respostas.

Ressalta-se que os resultados refletem apenas a visão dos associados do IRELGOV, podendo







© @irelgov

